

## Augmentation au 1<sup>er</sup> septembre 2023

### Augmentation des minimums conventionnels



**Attention tous les salariés doivent être augmentés en net.** Si vous augmentez le salaire net conformément aux obligations légales, **vous n'avez pas d'avenant à rédiger.**

La hausse des salaires minimums conduisent à cette augmentation. Pour la troisième fois en 2023 le salaire minimum des salariés de particuliers-employeurs augmente à compter du 1er septembre 2023. L'avenant n°6 à l'annexe n°6 de la Convention Collective relatives aux salaires minima conventionnels a été publié au Journal Officiel le 2 août 2023.

**Ce que vous devez faire pour le calcul du mois de septembre 2023 si votre salarié est en dessous des minimums :** Vous devez augmenter le salaire net des salariés au CESU qui ont un salaire inférieur aux minimums, Vous n'avez pas d'avenant à rédiger.

#### Congés payés inclus :

| Min Conventionnel<br>CP inclus          | NIV 1   | NIV 2 | NIV 3 | NIV 4 | NIV 5 |
|---|---------|-------|-------|-------|-------|
| Salaire horaire net après le 01/05/2023 | € 9,90  | 9,94  | 10,05 | 10,22 | 10,36 |
| Salaire horaire net après le 01/09/2023 | € 10,12 | 10,15 | 10,28 | 10,44 | 10,58 |

Source Fepem

#### Congés payés non inclus :

| Min Conventionnel<br>CP non inclus      | NIV 1  | NIV 2 | NIV 3 | NIV 4 | NIV 5 |
|---|--------|-------|-------|-------|-------|
| Salaire horaire net après le 01/05/2023 | € 9,00 | 9,03  | 9,12  | 9,29  | 9,42  |
| Salaire horaire net après le 01/09/2023 | € 9,18 | 9,23  | 9,34  | 9,48  | 9,62  |

Source Fepem

N'hésitez pas à nous contacter pour toutes questions.